

IMPLICAREA FIRMELOR ÎN FORMAREA TINERILOR SPECIALIȘTI DIN DOMENIU

Scopul si definitia activitatii

Scop :

- Stimularea ocuparii fortei de munca;
- Ridicarea nivelului de competenta profesionala;
- Facilitarea incadrarii in munca in concordanta cu tendintele pietei fortei de munca;
- Ajustarea cererii si ofertei fortei de munca calificate;
- Mentinerea si dezvoltarea competentelor profesionale;
- Stimularea mobilitatii fortei de munca;
- Sporirea sansei de (re)integrare profesionala;
- Reinsertia unei parti a fortei de munca pe piata profesionala;
- Cresterea nivelului de pregatire pentru a raspunde nevoilor reale de personal calificat ale agentilor economici.



Definitie : Formarea profesionala este procedura prin care se asigura cresterea si diversificarea competentelor profesionale, prin initierea, calificarea, recalificarea, perfectionarea si specializarea persoanelor in cautarea unui loc de munca, in vederea realizarii mobilitatii si (re)integrarii acestora pe piata fortei de munca.

Caracteristici

Principalele sub-activitati

- identificarea nevoilor de formare profesionala;
- planificarea activitatii de formare profesionala;
- evaluarea activitatii de formare profesionala.

Principiile care guverneaza formarea profesionala:

- legalitate;
- profesionalism;
- operativitate;
- asigurarea egalitatii sansei pe piata muncii;
- confidentialitate.



Rezultate urmarite :

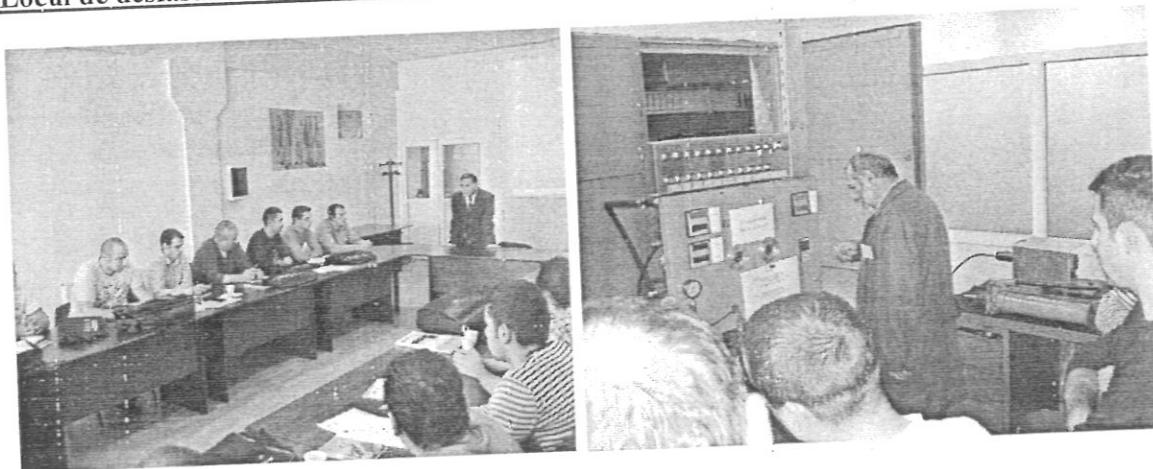
- inzestrarea individului cu competentele necesare pentru a participa mai activ in sferele vietii sociale, la toate nivelele comunitatii, inclusiv la nivel european;
- sporirea mobilitatii fortei de munca;
- sporirea sansei de acces la locuri de munca;
- limitarea proportiilor somajului de lunga durata;
- facilitarea (re)integrarii in activitate a categoriilor de forta de munca defavorizate;
- cresterea nivelului investitiilor in resurse umane;
- dezvoltarea efectiva a metodelor de predare si invatare;
- imbunatatirea evaluarii competentelor si in sistemul nonformal si informal;

CONFORM CU
ORIGINALUL



- sporirea eficienței cursurilor de formare profesională.

Locul de desfășurare și dotarea necesară



Locul de desfășurare:

- furnizorii de servicii de formare profesională autorizați în condițiile legii;
- sediile agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București;
- alte sedii ale agenților economici implicați.

Dotarea necesară:

- săli de curs
- echipament de instruire
- mobilier
- materiale de studiu
- rechizite
- materiale pentru activitatea practică
- echipamente de protecție
- ateliere
- instrumente
- instalații
- mijloace audio-vizuale.

Personalul implicat în realizarea activității:

- personalul angajat al furnizorilor de formare profesională;
- responsabili de curs;
- formatori pentru instruire teoretică și practică;
- directorii executivi ai furnizorilor de formare profesională.

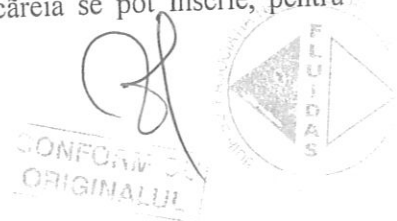
Cum alegeți un curs?

Piata furnizorilor de formare a crescut foarte mult, momentan existând pe piață o ofertă variată de cursuri. Trebuie însă prudență și informare atunci ne hotărâm să urmăm un curs în care vom investi timp și bani.

Examenul final

La finalizarea acestor cursuri se va susține un examen de absolvire, în fața unei comisii formate din reprezentanți ai furnizorului și din specialiști din afara furnizorului de formare.

Cursanții care nu se prezintă la examenul de absolvire sau cei care nu îl promovează, primesc o adeverință de participare la programul de formare profesională, în baza căreia se pot înscrie, pentru



sustinerea unui alt examen de absolvire, în aceleasi conditii. În cazul în care furnizorul de formare profesională nu mai organizează un nou examen de absolvire, participantii pot solicita comisiei de autorizare judetene sustinerea examenului de absolvire la un alt furnizor de formare profesională, pe baza adeverintei de participare la programul de formare profesionala.

Ce tipuri de certificate se pot obtine?

În functie de tipul programului si de formele de realizare a formarii profesionale, furnizorul de formare profesionala autorizat poate elibera urmatoarele tipuri de certificate:

- a. certificat de calificare profesionala, pentru cursuri de calificare sau recalificare si pentru programe de formare profesionala prin ucenicie la locul de munca organizate pentru calificarile cuprinse în Nomenclatorul calificarilor pentru care se pot organiza programe de formare profesionala finalizate cu cerificate de calificare;
- b. certificat de absolvire, pentru cursuri si stagii de initiere, cursuri si stagii de perfectionare sau de specializare, precum si pentru programe de formare profesionala prin ucenicie la locul de munca organizate pentru ocupatiile cuprinse în Clasificarea Ocupatiilor din România la grupele majore 3, 4, 5, 6, 7 si 8 .

Certificatele de calificare profesionala si de absolvire poarta antetul Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale si al Ministerului Educatiei si Cercetarii si se elibereaza însoțite de o anexa în care se precizeaza competentele profesionale dobândite, sub semnătură, titularului, pe baza actului de identitate, de către furnizorul de formare profesională, după cel mult 30 de zile de la promovarea examenului de absolvire. În cazul unor situatii exceptionale, certificatul se eliberează unei persoane împuternicite, pe bază de procură autentificată de notariat/consulat.

Dr. ing. Gabriela Matache

Matache

CONFORM CU
ORIGINALUL

