



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU S-V OLTENIACamera de Comerț și  
Industria Valcea

## **“PREGATIREA SPECIALISTILOR IN DOMENIILE MECANICII, HIDRAULICII SI PNEUMATICII IN SCOPUL PROMOVARII ADAPTABILITATII SI CRESTERII COMPETITIVITATII” POSDRU/81/3.2/S/47649**

Proiectul “Pregatirea specialistilor in domeniile mecanicii, hidraulicii si pneumatice in scopul promovarii adaptabilitatii si cresterii competitivitatii” este co-finantat din Fondul Social European, prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritara 3 “Cresterea adaptabilitatii lucratorilor si a intreprinderilor”, Domeniul major de interventie 3.2. “Formare si sprijin pentru intreprinderi si angajati pentru promovarea adaptabilitatii”.

*Solicitant: Camera de Comert si Industrie Valcea*

*implementeaza proiectul alaturi de partenerii:*

*Partener 1: Asociatia Profesionala de Hidraulica si Pneumatica din Romania – Fluidas*

*Partener 2: Universitatea Tehnica din Cluj-Napoca*

*Partener 3: Universitatea Tehnica “Gheorghe Asachi” din Iasi*

*Partener 4: PIA e.V. – Development and Assessment Institute in Waste Water Technology at RWTH Aachen University – Germania*

### **CORELAREA PREGATIRII IN ROMANIA CU MODALITATILE EUROPENE DE PREGATIRE**

In Romania acest proiect este primul in care se dezvolta o retea de Centre de pregatire si perfectionare profesionala, retea ce va fi recunoscuta de Forurile competente din Europa.

Initiativa va permite angajatorilor sa identifice nivelele de competenta, aptitudinile, si cunostintele unei persoane care detine un certificat de competente CETOP, si furniza o garantie marita a asigurarii calitatii pe parcursul activitatii.

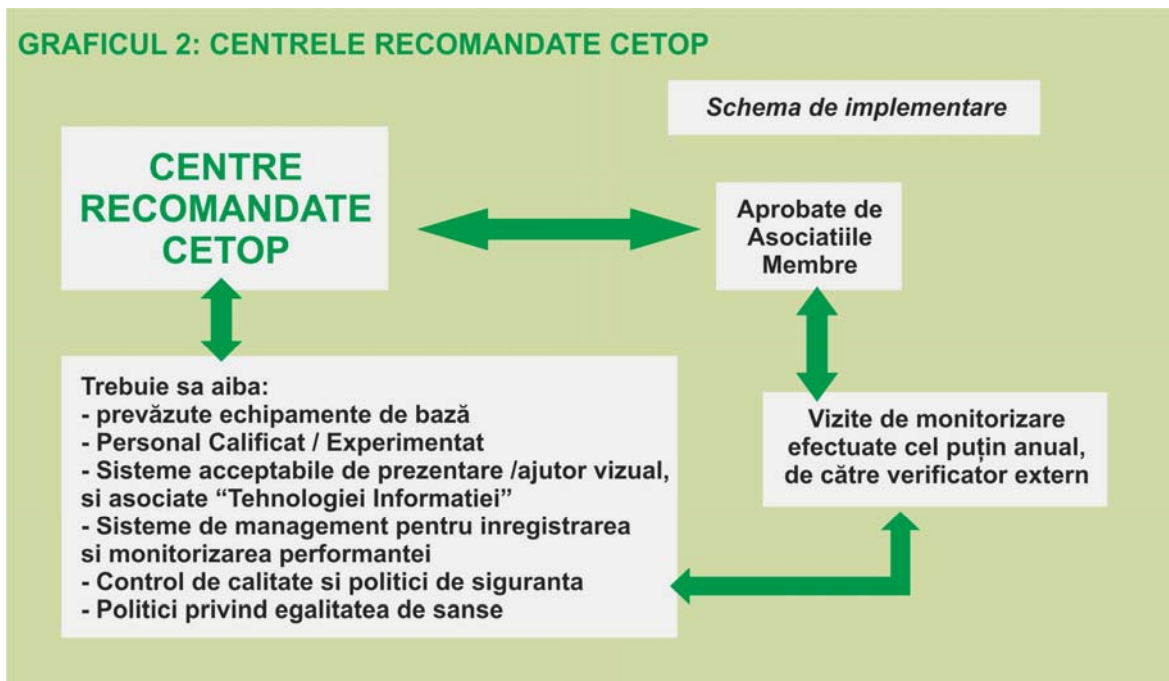
Calificarile CETOP trebuie sa devina o referinta in educarea si formarea in actionarile hidraulice din Europa, si totodata sa asigure oportunitati marite pentru angajari si transfer de aptitudini in interiorul Europei.

Responsabilitatea implementarii si managementul armonizarii programului (odata dezvoltat si aprobat) va fi a Membrilor Asociatiei CETOP.

Este recomandat ca fiecare membru sa colaboreze cu diverse institutii de invatamant si formare din interiorul tarii, ca sa se asigure ca toate aspectele de asigurarea calitatii, validare si verificarea sunt conforme recomandarilor CETOP.

Intenia este ca fiecare membru CETOP sa atinga in structura invatamantului national punctele dorite, oferind fiecarei organizatii flexibilitate si control total pentru a dezvolta si implementa modalitatile necesare pentru atingerea obiectivului

Membrii asociatiei vor fi de asemenea responsabili pentru recomandarea si avizarea organizatiilor de instruire sa realizeze propunerea si sa asiste companiile membre in asigurarea si sustinerea resurselor necesare.



Fiecare membru CETOP va inmana certificate individuale care sa ateste nivelul de pregatire dobandit. Acest certificat va reprezenta o calificare recunoscuta pe plan european.

Pe durata perioadei de studiu si de dobandire a competentelor, toti candidati vor fi obligati sa mentina un raport individual de aptitudini. Acesta ar trebui sa formeze un portofoliu al cunostintelor si competentelor obtinute, apartinand nivelului ocupational personal. Toate aceste rapoarte trebuiesc semnate pentru autenticitate si vor deveni bazele dezvoltarii profesionale continue.

Va fi responsabilitatea „Centrelor recomandate” să asigure informare și îndrumare referitor la nevoile personale, luând în considerare noțiunile și experiența precedentă.

Aceasta nu înseamnă că o persoană cu nivel ocupational 3 este capabilă să urmeze un program de studiu de nivel 3. Persoane diferite, vor avea nevoie de pregătire educațională și profesională diferită depinzând de:

a – cunoștințele actuale, aptitudinile, experiența, și statutul salarial, somer sau angajat

b – așteptările angajatorului în funcție de încadrarea la locul de muncă sau de aptitudinile dorite la locul de muncă (de exemplu: pentru un absolvent în domeniul electronic este necesară o cunoștință sumară în domeniul hidraulicii, astfel încât o instruire de nivelul 1 ar putea să satisfacă nevoile persoanei respective)

Centrele de formare trebuie să asigure oportunități egale candidaților la toate nivelurile, și să asigure diferite metode de instruire, variind de la:

- Cursuri scurte și module
- Program de învățământ la distanță
- Studiu personal

### GRAFICUL 3: METODE RECOMANDATE DE EVALUARE

#### METODE DE EVALUARE PENTRU CALIFICARE BAZATE PE COMPETENȚE

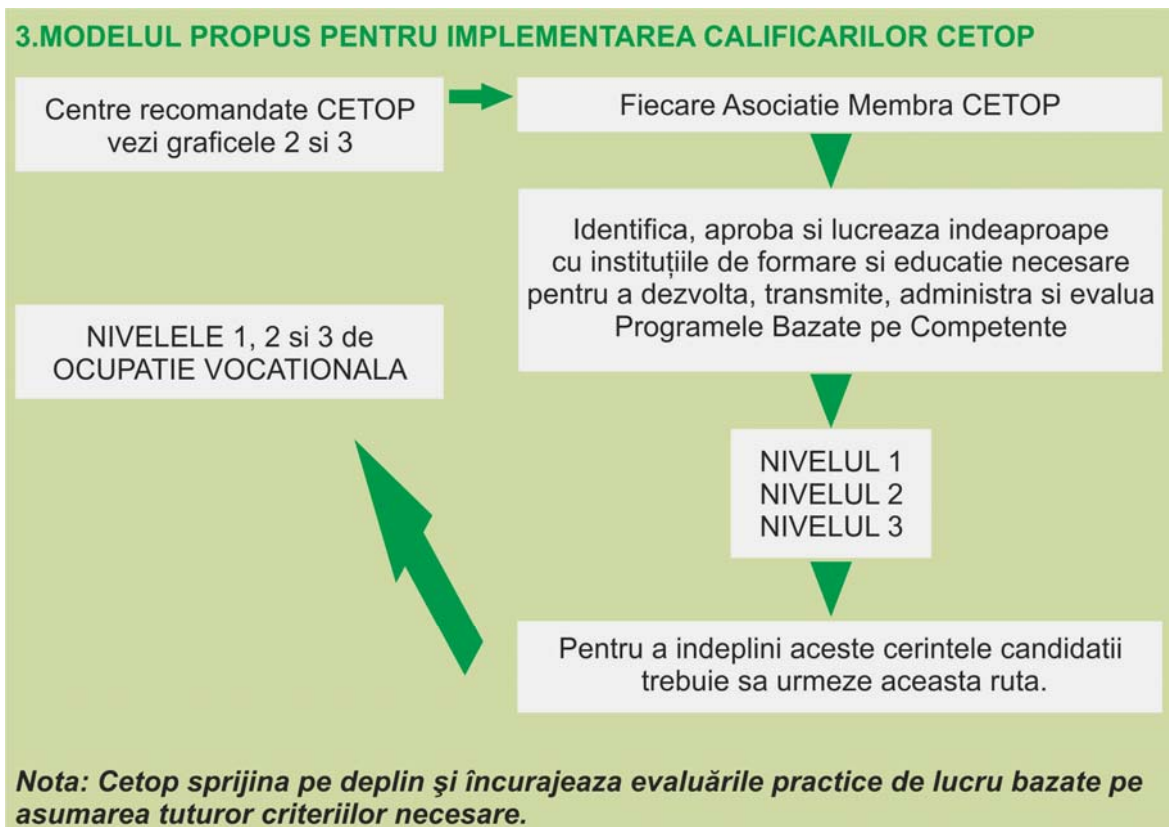
“Cunoașterea și înțelegerea” este evaluată printr-o serie de sarcini scrise care duc la o **EXAMINARE SCRISĂ**

“Cunoașterea, înțelegerea și **APLICAREA**” sunt evaluate printr-o serie de **SARCINI BAZATE PE COMPETENȚE**, referitoare la un anumit “funcție-cheie” de exemplu: instalare, punerea în funcțiune, diagnosticarea erorii. Acest lucru se realizează în mod **INDIVIDUAL**, cu un evaluator autorizat. Succesul este bazat pe un minim de două performanțe sub condiții și criterii diferite.

Probele vor include observarea directă de către evaluator, întrebări și rapoarte scrise. Succesul se bazează pe o performanță satisfăcătoare din partea candidatului, acesta fiind **EVALUAT OBIECTIV**.

Programele pot fi **FLEXIBILE** sau urmând **SISTEMUL TRADITIONAL DE EDUCATIE**. Deasemenea **CUNOȘTINȚELE ANTERIOARE ȘI EXPERIENȚA** trebuie luate în considerare. Evaluarea se realizează doar în cazul în care candidatul este pregătit și evaluatorul / tutorele este convins că au fost dobândite suficiente cunoștințe și pricepere pentru a asigura succesul examenului.

Pentru ca aceasta „Inițiativa armonioasă” să fie implementată cu succes și să fie eficientă, este nevoie ca toți membri asociației CETOP să stabilească în interiorul țării lor proprii, o serie de programe bazate pe competențe care să o varietate de domenii și subiecte asociate. Trebuie să colaboreze îndeaproape cu unități de învățământ, unitățile industriale principale, IMM-uri și alți utilizatori, pentru a asigura că programul respectă necesitățile, în funcție de evoluția standardului ocupational și a tehnologiei aflate într-o continuă schimbare.



Pentru detalii suplimentare vă rugăm să ne contactați la:

**Asociația FLUIDAS**

Adresa: Strada Cutitul de Argint, nr. 14, sector 4, București, 040557

Tel. :021.336.39.91, Fax. 021. 337.30.40,

Tel. /Fax: 0314052185

**Persoana de contact:**

Dr. ing. Gabriela MATACHE,

Director Zonal Proiect

E-mail: fluidas@fluidas.ro

Web: www.fluidas.ro